



## **Protocol**

# **HONDEN WELZIJN TEAM van de RAAD VAN BEHEER**

### Inhoud

1. Algemeen
2. Benoeming
3. Eisen van aanstelling
4. Bevoegdheden en werkwijze
5. Verslaglegging
6. Diverse zaken
7. Reis- en verblijfskosten
8. Jaarlijkse evaluatie
9. Geheimhoudingsplicht

## **Protocol HONDEN WELZIJN TEAM van de RAAD VAN BEHEER**

Zoals vastgesteld tijdens de bestuursvergadering van 1 december 2016 en op 1 maart 2017 in werking treedt, kortweg aan te halen als "HWT Protocol".

### **1. Algemeen**

De Raad van Beheer heeft besloten een Honden Welzijn Team op te richten welke tot taak heeft:

1. Het tegengaan van misstanden tijdens kynologische evenementen;
2. Het creëren van een verantwoord leef- en showklimaat voor honden;
3. Het bijstellen van het vertekende beeld van shows bij media en publiek;
4. Het op een zo vriendelijk mogelijke manier bewust maken van hond-onvriendelijk gedrag, door voorlichting te geven aan exposanten.

Dit protocol is van toepassing op alle door de Raad van Beheer benoemde officials van het Honden Welzijn Team (HWT). Door de Raad van Beheer zijn coördinatoren benoemd. Zij sturen de officials van het HWT direct aan.

### **2. Benoeming**

Het is een official slechts toegestaan namens de Raad van Beheer als HWT-Official op te treden, indien daartoe door de Raad van Beheer een benoemingsbesluit is verstrekt. Een benoeming kan voor een bepaalde periode worden verleend. Aan het einde van die periode besluit de Raad van Beheer de benoeming definitief te verlenen, de periode te verlengen of de benoeming in te trekken.

Door de aanvaarding van de benoeming aanvaardt de official de rechtsmacht van de Raad van Beheer en de werking van dit protocol en van de door of vanwege de Raad van Beheer vastgestelde reglementen.

1. Een benoeming tot official van het HWT kan door de Raad van Beheer worden ingetrokken indien betrokkene niet (meer) geschikt blijkt voor de taak van teamlid van het HWT.
2. Een benoeming tot official wordt door de Raad van Beheer ingetrokken ingevolge een uitspraak van het Tuchtcollege.
3. Een besluit tot intrekking als bedoeld in het eerste lid wordt niet genomen dan nadat de betrokkene schriftelijk van het voornemen daartoe in kennis is gesteld en in de gelegenheid is gesteld schriftelijk zijn opvatting over dat voornemen ter kennis van de Raad van Beheer te brengen.
4. Een besluit tot intrekking als bedoeld in het eerste lid wordt onder opgave van redenen aan de betrokkene meegedeeld.

### **3. Eisen van benoeming.**

Aan de benoeming van de official zijn de navolgende eisen verbonden:

Hij dient:

- a. meerderjarig te zijn
- b. van onbesproken gedrag te zijn. Dit blijkt onder meer uit het feit dat het beoogde teamlid nimmer is veroordeeld door het Tuchtcollege voor de Kynologie
- c. kennis van honden en van hondengedrag alsmede rassenkennis te hebben. Dit blijkt uit het met goed gevolg afleggen van het examen KK1, of een gelijkwaardige opleiding, dan wel het hebben van aantoonbare relevante ervaring.
- d. over voldoende sociale- en contactuele vaardigheden te beschikken.

- e. over voldoende mondelinge- en schriftelijke vaardigheden te beschikken.
- f. Alvorens aangesteld te worden, dient een official tenminste vijf maal stage te hebben gelopen tijdens CAC/CACIB-shows. De stage dient tot volle tevredenheid van de coördinatoren te verlopen. Tijdens de stage wordt niet alleen op kennis en vaardigheden gelet, maar wordt tevens gekeken of de betrokkene ook binnen het team past.

#### **4. Bevoegdheden en werkwijze**

1. Een official heeft op vertoon van een door de Raad van Beheer verstrekt legitimatiebewijs vrije toegang tot alle terreinen en zalen van Exposities, wedstrijden en praktijkproeven. Hieronder vallen ook de parkeerplaatsen die voor het evenement gebruikt worden.
2. Het bestuur van de Organisator is verplicht, aan een official alle gevraagde inlichtingen te verstrekken.
3. Officials hebben het recht ter plaatse een onderzoek in te stellen, wanneer zij vermoeden dat in strijd met de reglementen is of wordt gehandeld.
4. De official confirmeert zich aan de Internationale Regels voor Shows, vastgesteld door de FCI, alsmede het Kynologisch Reglement, de reglementen die daaruit voortvloeien, het privacyreglement van de Raad van Beheer en regels, vastgelegd in dit protocol en vastgesteld door de Raad van Beheer.
5. De official treedt op buiten de ring en verleent als daarom gevraagd wordt, assistentie aan keur- en ringmeester.
6. De official onderhoudt wanneer dat nodig is contact met keurmeester, ringmeester, medewerkers van de Organisator en gedelegeerde van de Raad van Beheer. Tussen alle disciplines dient voldoende interactie plaats te vinden.
7. De gedelegeerde werkt nauw samen met het Honden Welzijn Team.
8. Ten behoeve van de bewijsvoering, treden officials gezamenlijk op, dat wil zeggen dat koppels van minimaal twee officials worden gevormd.
9. De official onderneemt geen actie bij rassen die hij zelf bezit of waar hij op enigerlei wijze connecties mee heeft.
10. Tijdens de uitoefening van zijn werkzaamheden, mag een official geen eigen hond of een hond van derden voorbrengen.
11. Een official communiceert over overtredingen en strafbare feiten uitsluitend met andere officials, met medewerkers van de Organisator, met de gedelegeerde en andere functionarissen van de Raad van Beheer.
12. Om de privacy van derden te waarborgen vinden werkbijeenkomsten en evaluaties in een aparte ruimte, afgeschermd van derden, plaats.
13. Officials treden bij voorkeur herkenbaar op. Herkenbare aanwezigheid werkt preventief en bevordert de aanspreekbaarheid. Slechts in uitzonderingsgevallen wordt onherkenbaar opgetreden.
14. Indien exposanten of derden worden aangesproken, stelt de betrokken official zich voor als lid van het Honden Welzijn Team van de Raad van Beheer en legitimeert hij zich als zodanig.
15. Voorlichting is het belangrijkste instrument van het HWT. Indien misdragingen ten aanzien van een hond worden vastgesteld, geven officials uitleg, waarom anders met de hond moet worden omgegaan.
16. Bij het constateren van het in gevaar komen van hondenwelzijn worden gedelegeerde en medewerkers van de Organisator geïnformeerd en de Dierenpolitie in kennis gesteld. Zonodig wordt er namens de Raad van Beheer aangifte ter zake van dieren mishandeling gedaan.

#### **5. Verslaglegging**

Van de inzet van het team wordt per dag een verslag gemaakt. Hiervoor wordt het door de Raad van Beheer vastgestelde format gebruikt.

Incidenten worden in het verslag vermeld, maar uitgebreid met vermelding van getroffen maatregelen, vastgelegd in het rapport-format. Tevens wordt gerapporteerd wie bij het incident betrokken waren, met inbegrip van de getuigen. Indien mogelijk worden getuigen gevraagd direct een verklaring op te stellen, welke bij het verslag wordt gevoegd.

Verslagen en rapporten dienen binnen tien werkdagen na een evenement bij de coördinatoren van het HWT in concept ingediend te worden. De coördinatoren dragen er zorg voor dat originele verslagen en rapporten binnen vijf werkdagen bij de Raad van Beheer zijn ingediend. De gedelegeerde ontvangt een kopie van de verslagen en rapporten. De Organisator van het evenement ontvangt een geanonimiseerde versie van de verslagen.

Door de coördinatoren van het HWT zullen kopieën van verslagen en rapporten aan alle teamleden worden doorgestuurd. Als de inhoud van een rapport of verslag aanleiding is tot het indienen van een klacht bij het Tuchtcollege, zal dit naar de officials worden gecommuniceerd.

## **6. Diverse zaken**

Van elke official wordt verwacht dat hij een proactieve en waardevolle bijdrage zal leveren aan de Nederlandse kynologie. In dat licht bezien mag van een official verwacht worden dat hij zoveel mogelijk gehoor geeft aan uitnodigingen c.q. oproepen tot het bijwonen van kynologische activiteiten zoals informatiebijeenkomsten, opleidings- en of (bij)scholingsdagen, etc. Daartoe uitgenodigd, verschijnt een official op zittingen van het Tuchtcollege en Geschillencommissie om gehoord te worden.

De officials vallen onder de collectieve verzekering, afgesloten voor vrijwilligers van de Raad van Beheer.

## **7. Reis- en verblijfskosten**

Voor de officials van het Honden Welzijn Team worden de reiskosten vastgesteld door de Raad van Beheer en vastgelegd in het Tarievenbesluit. De dagvergoeding wordt eveneens opgenomen in het door het bestuur vastgestelde Tarievenbesluit. Indien parkeerkosten en maaltijden tijdens het evenement niet door de Organisator worden betaald, kunnen deze kosten ook bij de Raad van Beheer gedeclareerd worden. Indien noodzakelijk, worden hotelovernachtingen en ontbijt direct door- of namens de Raad van Beheer geregeld en betaald. Indien voorafgaand aan een overnachting een avondmaaltijd wordt gebruikt, is declaratie mogelijk tot een maximum bedrag zoals is vastgesteld in het Tarievenbesluit. Voor het declareren dient het standaard declaratieformulier gebruikt te worden.

## **8. Jaarlijkse evaluatie**

Jaarlijks vinden twee vormen van evaluatie plaats. Allereerst wordt het functioneren en de toegevoegde waarde van het Honden Welzijn Team geëvalueerd. Hiervoor worden alle officials uitgenodigd door de Raad van Beheer. Daarnaast zijn er vertegenwoordigers van de Raad van Beheer bij deze groepsevaluatie aanwezig.

Tevens zal per official jaarlijks een individuele evaluatie plaatsvinden tussen de betrokken official, de coördinatoren en desgewenst een vertegenwoordiging van de Raad van Beheer.

Deze evaluatie zal ook gebruikt worden bij de artikel 2 genoemde beoordeling ten aanzien van een mogelijke herbenoeming.

## **9. Geheimhoudingsplicht**

Een official is verplicht alle vertrouwelijke informatie onder zich te houden en deze noch geheel noch gedeeltelijk aan derden door te geven. Vertrouwelijke informatie mag alleen, indien dat voor de uitvoering van de taak noodzakelijk, gedeeld worden met de coördinatoren, de gedelegeerde van de Raad van Beheer en de Organisator. Dit geldt zowel tijdens het in functie zijn als daarbuiten.

## **10. Gedragscode**

De Gedragscode, welke van toepassing is op de leden van het bestuur en de commissies van de Raad van Beheer, is van overeenkomstige toepassing op de officials van het Honden Welzijn Team. Dat houdt in ieder geval in dat de teamleden terughoudendheid moeten betrachten bij het gebruik van social media, zoals Facebook en Twitter.